



Boletim **lado a lado**

ABRIL - 2024

Recap realiza parada para manutenção de equipamentos

A Refinaria de Capuava (Recap) passará por um grande projeto nos meses de abril e maio, com a realização de serviços de manutenção preventiva em alguns de seus equipamentos: a Parada Programada Intermediária (PPI) 2024, que terá investimentos de R\$ 160 milhões para atender o escopo dos trabalhos. Para se ter ideia da complexidade, o planejamento foi iniciado há um bom tempo – cerca de dois anos atrás.

Após a definição dos serviços, foram licitadas e contratadas as empresas e adquiridos vários componentes novos de equipamentos, tanto no mercado nacional quanto no exterior.

No período de pico dos serviços, a refinaria receberá cerca de 1,5 mil trabalhadores das mais diversas áreas, como montadores de andaime, caldeireiros, pintores, soldadores, técnicos, engenheiros, mecânicos, pedreiros, entre outras profissões.

Haverá também reforço nas áreas de apoio, que incluem vigilantes, equipes de alimentação e de transporte.

Tamanha movimentação exige atenção destacada para a segurança. Todos os trabalhadores passam por treinamento específico e, durante as atividades, haverá ações contínuas de prevenção a acidentes.

Na pág.2, reunimos mais informações sobre esta Parada Programada.

DIVERSIDADE

Implementamos ações afirmativas para ampliar a participação das mulheres
p.3

COMUNIDADE

Confira como foi o Comitê Comunitário realizado dia 15 de março na Recap
p.5

Essa é uma publicação da área de Responsabilidade Social da Refinaria de Capuava (Recap)

Mais informações:
www.petrobras.com.br
ou 0800 728 9001

ESPECIAL PARADA - VOCÊ SABIA?

O que é uma Parada Programada?

As paradas programadas de manutenção acontecem periodicamente nas instalações industriais da Petrobras. Os serviços de inspeção, reparos, substituição de componentes e modernização de equipamentos têm o objetivo de aprimorar a segurança operacional e promover melhorias no processo produtivo, além de atender a requisitos legais.

No caso da Recap, as paradas gerais ocorrem aproximadamente a cada cinco anos. Desta vez, porém, será somente uma parada intermediária, com a continuidade de operação de alguns sistemas e unidades.

Como será a Parada na Recap?

O escopo principal da PPI 2024, prevista para ocorrer entre 20 de abril e 14 de maio, será a troca de catalisadores dos reatores da Unidade de Hidrotratamento de Diesel (HDT) e da Unidade de Hidrodessulfurização (HDS), equipamentos responsáveis pelo processamento e redução do enxofre do diesel e da gasolina produzidos na refinaria.

No período, também serão realizadas manutenções em outras unidades, como de Craqueamento, Geração de Hidrogênio (UGH) e de Recuperação de Enxofre (URE).

Quais os possíveis impactos para as comunidades?

Não haverá impactos significativos para a vizinhança da refinaria. Eventualmente, durante os processos de parada e partida das unidades, há a possibilidade da visualização da tocha mais alta, sem geração de fumaça. Além disso, haverá um ligeiro aumento de movimentação de veículos na Av. Alberto Soares Sampaio.

Caso haja necessidade de entrar em contato com a companhia sobre alguma questão relacionada à parada intermediária da Recap, o canal é o Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) da Petrobras, pelo número **0800 728 9001**.

Anunciamos o maior investimento em cultura da história da Petrobras



Lançamos em fevereiro um novo edital para patrocínio de projetos culturais no Brasil com valor de **R\$ 250 milhões**. O montante é o maior já destinado pela Petrobras para a área. As inscrições podem ser feitas até 8 de abril no site.

A iniciativa tem como objetivo patrocinar projetos com elementos de brasilidade de todo o país para compor os novos eixos do Programa Petrobras Cultural, recém-remodelado, que são: “Produção e Distribuição”, “Ícones de Cultura Brasileira”, “Cinema e Cultura Digital” e “Festivais e Festas Populares”.

Clique aqui e veja mais informações.

Petrobras incentiva mulheres a buscar carreiras técnicas



Alunas da Escola Estadual Sada Umeizawa em visita à Recap

A Refinaria de Capuava (Recap), unidade da Petrobras localizada em Mauá (SP), deu início a uma série de iniciativas afirmativas para estimular o ingresso de mulheres em carreiras técnicas, historicamente exercidas por homens. É o caso de áreas como caldeiraria, eletricitista, soldagem, montagem de andaimes, além de engenharia, química e outras.

Uma das ações é a promoção de visitas de estudantes (meninas) do ensino médio das escolas do entorno, num projeto chamado de Meninas na Ciência.

No fim do último ano, alunas da Escola Estadual Sada Umeizawa, em Mauá, foram recebidas pela liderança feminina da unidade e conversaram sobre as oportunidades profissionais em diversas áreas.

A gerente geral da Recap, e a primeira mulher negra a assumir este cargo na Petrobras, Márcia Cristina Andrade, destaca a importância da iniciativa.

“Queremos ampliar a representatividade. É preciso mostrar às mulheres que as carreiras técnicas são

um caminho possível para elas, ainda que seja comum encontrar uma maior proporção de homens em cursos e profissões nessas áreas”.

Outra iniciativa que está em curso é a visita às instituições de cursos profissionalizantes da região para apresentar as oportunidades às estudantes e estimular o ingresso nessas carreiras.

Além disso, a Recap está implementando em todos seus contratos de manutenção um percentual mínimo de vagas de trabalho destinado para as mulheres (na ordem de 5%). “Acreditamos que essas ações são um passo fundamental para implementarmos um ambiente mais diverso, inclusivo e seguro para todas as pessoas”, afirma a gerente geral.

Aumento da diversidade na liderança



Mês das
MuLhEReS

O que vem sendo feito na
Petrobras

No Dia Internacional das Mulheres (8/3) deste ano, a Petrobras lançou um padrão que normatiza a utilização de ações afirmativas em seus processos internos de Recrutamento e Seleção para cargos de liderança e de especialistas. A medida visa incentivar a diversidade, equidade e inclusão dentro da companhia e contribuirá para o alcance das metas de ter 25% de

mulheres e 25% de pessoas negras em cargos de liderança até 2030, estabelecidas no Plano Estratégico 2024-2028 da empresa.

“Essa iniciativa é um desdobramento do nosso Plano Estratégico, que prevê metas relacionadas ao aumento da representatividade feminina e de pessoas negras nas posições de liderança da

Petrobras”, explica a gerente executiva de RH, Lilian Soncin. “Essas medidas também estão alinhadas com a nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, que entre outras coisas, orienta que devemos promover a não discriminação e a igualdade de oportunidades, inclusive com ações afirmativas para grupos sub-representados”.

Comunidade

Realizamos mais uma edição do Comitê Comunitário

Representantes das comunidades vizinhas receberam informações sobre os serviços a serem executados na Recap a partir de abril



A Recap recebeu no dia 15 de março representantes das comunidades vizinhas à refinaria, organizações da sociedade civil e de órgãos e equipamentos públicos da região para a 4ª reunião do Comitê Comunitário.

O encontro, que contou com a participação de lideranças comunitárias dos bairros/ comunidades de Vila Santa Cecília, Jardim

Oratório e Jardim Sônia Maria (Mauá), Parque Capuava (Santo André) e Parque São Rafael (São Paulo), abordou os serviços a serem executados durante a Parada Programada Intermediária (PPI) 2024.

Os participantes puderam esclarecer dúvidas com os representantes da Petrobras. Em relação ao impacto da PPI 2024

para as comunidades, informamos que as principais mudanças ocorrerão dentro dos muros da refinaria e, externamente, deve haver um ligeiro aumento de movimentação de veículos na Av. Alberto Soares Sampaio e eventual tocha mais alta, sem emissão de fumaça .

A Parada tem início em 20 de abril e previsão de retorno no dia 14 de maio.